

Reporte

de Sostenibilidad

2021



Sobre este reporte

El presente informe describe el desempeño en la gestión económica, social y ambiental de la empresa Agroindustrias San Jacinto S.A.A. durante el año 2021. Este reporte de sostenibilidad ha sido elaborado con referencia a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), uno de los principales instrumentos internacionales para la medición del desempeño en los ámbitos mencionados previamente.

Índice

01

Carta del VP
(Pág.04)

02

Principales
cifras del 2021
(Pág.06)

03

Somos
San Jacinto
(Pág.08)

04

La Sostenibilidad
en San Jacinto
(Pág.15)

05

San Jacinto
al servicio de
la sociedad
(Pág.39)

06

San Jacinto
y su gestión
ambiental
(Pág.43)



Carta del VP

01



Mensaje del Vicepresidente



Estimados lectores:

Luego de un año lleno de incertidumbre como lo fue el 2020, el 2021 trajo consigo muchos cambios y retos para nuestro enfoque de gestión, además de diversas variaciones en las dinámicas de mercado. Los efectos significativos de la pandemia por la COVID-19 impactaron en nuestras dinámicas, pero estas circunstancias nos permitieron trabajar en la mejora de nuestra gestión desde todas nuestras líneas de negocio. Además, resaltamos el empeño de nuestro equipo para trabajar de manera eficiente y flexible, siempre siguiendo la creación constante de valor para todos nuestros grupos de interés y salvaguardando la salud de nuestros colaboradores.

En ese sentido, con gran orgullo y satisfacción presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2021. Nuestra empresa, referente en la Agroindustria del Perú, gestionó con mucha responsabilidad y eficiencia la gestión de sus productos. Así, seguimos implementando mejoras en nuestros procesos productivos, invirtiendo en innovación, tecnología y en maquinarias nuevas para agilizar la producción.

San Jacinto concluyó el año 2021 con una Utilidad Neta de USD 14.42 MM, resultado que contrasta la utilidad de USD 9.56 MM del 2020 y un EBITDA de USD 18.87 MM. Esto fue posible gracias al compromiso de los colaboradores, el trabajo continuo para crear valor, la eficiencia y las medidas de seguridad implementadas para cuidar a nuestros equipos de trabajo.

Por otro lado, para nosotros fue muy importante seguir contribuyendo a las comunidades aledañas a nuestras operaciones. Es por ello que hemos logrado generar más de 1000 puestos de trabajo a nivel local, siendo el 80% de nuestra fuerza laboral parte de la provincia de Nepeña. Así, también hemos atendido las necesidades de los vecinos, continuando con la implementación de nuestro Plan de Relaciones Comunitarias, que nos permite establecer relaciones de respeto y cuidado con las personas de nuestro entorno y sus necesidades.

Asimismo, en línea con garantizar la máxima seguridad y protección para nuestros colaboradores, es gratificante resaltar que durante el 2021 tuvimos cero fatalidades.

Esto refleja la alta cantidad de horas que hemos invertido en capacitar a nuestros colaboradores de diversas áreas en temas relacionados a la Salud y Seguridad en el Trabajo.

En San Jacinto un pilar fundamental de trabajo es el cuidado del ambiente como parte de nuestro camino a ser sostenibles. Es por ello que en el 2021 seguimos con la implementación de nuestro "Programa de Adecuación y Manejo Ambiental – PAMA". Este nos permite establecer compromisos alineados a la normativa ambiental, además de seguir con el monitoreo de impactos ambientales para garantizar la eficiencia de nuestras operaciones de manera que sean sostenibles.

Queremos reiterar nuestro compromiso con la calidad de nuestro servicio, la creación de valor para nuestros grupos de interés, la mejora continua de nuestra gestión y la preocupación por el desarrollo de las comunidades locales. Así, con mucha ilusión, los invito a conocer a detalle el trabajo de Agroindustrias San Jacinto durante el 2021.

Principales

Cifras del 2021



AGROINDUSTRIAS
SAN JACINTO S.A.A.



AGROINDUSTRIAS
SAN JACINTO
Endulzamos al Perú

NETO
50 kilos

Azúcar
Columbia

AGROINDUSTRIAS
SAN JACINTO S.A.A.



AGROINDUSTRIAS
SAN JACINTO
Endulzamos al Perú

NETO
50 kilos

02



Principales cifras del 2021



Principales cifras de desempeño económico (201-1)

	2020	2021
Ingresos totales (Millones de US\$)	57.70	62.91
Utilidad neta en US\$	9.56	14.42

Resultados financieros (201-1)

	2020	2021
Valor Económico Generado (VEG) Ingresos = Ventas netas + Ingresos procedentes de inversiones financieras y ventas de activos.	58.13	67.40
Valor Económico Distribuido (VED)	-49.15	-52.02
Valor económico retenido (VER) (calculado como el Valor económico generado menos Valor económico distribuido) = Reservas+ Amortización + depreciación.	8.98	15.38
EBITDA	16.95	18.87



Somos

San Jacinto

03

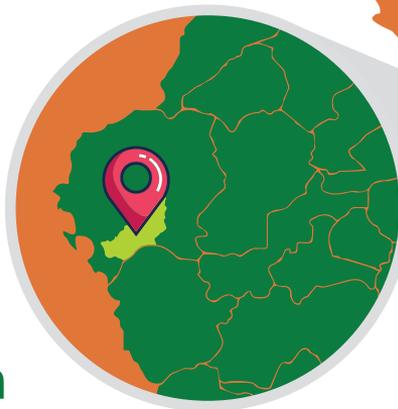


Nuestra empresa



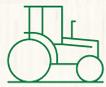
Somos una empresa agroindustrial dedicada al cultivo, transformación, industrialización y comercialización de productos derivados de la caña de azúcar, tales como la azúcar rubia, blanca, la melaza y el bagazo.

Somos parte del holding Corporación Azucarera del Perú (COAZUCAR), desde el cual el Grupo Gloria administra y consolida su unidad de agroindustria.



Ubicación de la sede

Nos encontramos ubicados en el distrito de Nepeña dentro de la provincia de Santa, que pertenece a la región de Áncash. En esa misma zona realizamos nuestras operaciones y contamos con **11,376** hectáreas con las que podemos procesar **4,300** toneladas de caña al día, produciendo **40,000** litros de alcohol diario.



Hitos de nuestra historia

La actividad agrícola de la zona data desde la época virreinal en que la corona española entregó las tierras del Valle a la Orden de los Jesuitas.

Adquirida por el escocés Henry Swayne Wallace quien sentó las bases de la industria azucarera en el valle. A su fallecimiento quedaría como

- Administrador de la Hacienda San Jacinto su yerno don Augusto B. Leguía hasta 1908, año en que fuera elegido Presidente del Perú.

En el marco del D.L. 802 - Ley de Saneamiento Económico Financiero de las Empresas Agroindustriales Azucareras, San Jacinto se acogió a la modalidad "B" de la citada ley, que implicó la Capitalización del 50% de Compensación de Tiempo de Servicios y 100% de los adeudos laborales, así como la capitalización de la deuda tributaria con una condonación del 70%.

Corporación Azucarera del Perú S.A. se convierte en su principal accionista.

»1872



»1996



»1947

Se crea la empresa Negociación Azucarera Nepeña S.A (NANSA) quien fue la propietaria de la hacienda hasta el año 1969, en que el Estado intervino la propiedad y la adjudicó a la "Cooperativa Agraria Azucarera Limitada N° 40".

»1997



Se constituye la empresa Compañía Peruana del Azúcar S.A. para acogerse a los beneficios tributarios previstos en el Decreto Legislativo N° 885 - Ley de Promoción del Sector Agrario. Posteriormente, por acuerdo de Junta General de fecha 14 de abril de 2003, se aprobó la fusión de ambas empresas, siendo Agroindustrias San Jacinto la empresa absorbente.

»2009



»2016

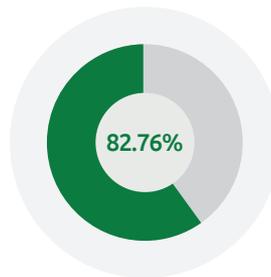
La compañía constituyó la empresa Agrosanjacinto S.A.C., la cual se dedica a desarrollar cultivos de agroexportación.



Buen gobierno corporativo

Estructura de gobernanza:

El accionista con participación mayor al 5% del Capital Social es:



Accionista:
Corporación Azucarera del Perú S.A.

Grupo Gloria

Nac. Peruana

Sin embargo, todos nuestros accionistas cuentan con derecho a voto:



1 Accionista
82.76%

Mayor al
10%



0 Accionista
0.00%

Entre el
5-10%



2 Accionistas
5.23%

Entre el
1-5%



991 Accionistas
12.19%

Menor al
1%

TOTAL: 994 Accionistas (100.00 %)



Miembros de la Junta Directiva

*El directorio de la compañía
está conformado por:*

»» PRESIDENTE

Jorge Columbo Rodríguez Rodríguez

Director desde el 13 de marzo de 2006

»» VICEPRESIDENTE

Vito Modesto Rodríguez Rodríguez

Director desde el 13 de marzo de 2006

»» DIRECTORES

Claudio José Rodríguez Huaco

Director desde el 31 de marzo de 2008

José Odón Rodríguez Rodríguez

Director desde el 31 de marzo de 2008

John Anthony Carty Chirinos

Director desde el 31 de marzo de 2008

Grado de vinculación entre los Directores:

Los señores Jorge Columbo Rodríguez Rodríguez, Vito Modesto Rodríguez Rodríguez y José Odón Rodríguez tienen un grado de vinculación por consanguinidad en segundo grado, mientras que el señor Claudio José Rodríguez Huaco tiene un grado de vinculación por consanguinidad en primer grado con el señor Jorge Columbo Rodríguez Rodríguez y de tercer grado respecto a los señores Vito Modesto Rodríguez Rodríguez y José Odón Rodríguez Rodríguez.

Se precisa que ninguno de los directores de Casa Grande S.A.A., es considerado como director independiente; asimismo que el señor John Carty, ejerció el cargo de gerente general de la compañía durante el año 2021.



Plana gerencial de la sociedad

*La plana gerencial de la sociedad,
al 31 de diciembre de 2021,
está conformada por:*

» CORPORACIÓN AZUCARERA DEL PERÚ S.A.

Gerente general
desde el 22 de junio de 2006

John Anthony Carty Chirinos

Vicepresidente UN Agroindustria y Gerente General
desde el 22 de agosto de 2007

Guillermo Villanueva Arenas

Gerente General

Gustavo Medina Vargas

Gerente de Campo COAZUCAR

Carlos Barrios Velásquez

Gerente de Servicios Agrícolas COAZUCAR

Víctor Cano Ramírez

Gerente de Producción COAZUCAR

Nora Alva Villarreal

Gerente de Administración COAZUCAR

Stanley Simons Chirinos

Gerente de Gestión Humana COAZUCAR

Rocío Aquize Díaz

Gerente Legal COAZUCAR

Alberto Corzo Simons

Gerente Comercial COAZUCAR

Marco Ricasca Zvietcovich

Superintendente de Campo

Carlos Díaz Chu

Superintendente de Servicios Agrícolas

Elvis Sánchez Sandoval

Jefe de Producción

Karen Flores Pinto

Contadora General

Rogers Bermejo Sánchez

Superintendente de Gestión Humana



Asociaciones y gremios

» Asociación de Productores de Azúcar, Alcohol y Derivados – APAAD



La

Sostenibilidad

en San Jacinto

04





Nuestra gestión sostenible

Estamos convencidos de que la sostenibilidad es fundamental en nuestro negocio. Es por ello que operamos bajo un enfoque ético de gestión, cumpliendo principios orientados hacia el respeto de las personas, las buenas relaciones con nuestro entorno y el cuidado del medio ambiente.

Contamos con un área dedicada a la gestión con grupos de interés, especialmente nuestros colaboradores, la comunidad e instituciones del Estado. Este relacionamiento nos permite una comunicación oportuna para apoyar y promover programas de desarrollo que fortalezcan capacidades, generen oportunidades y movilicen recursos para contribuir al desarrollo sostenible de nuestra zona de influencia.



Materialidad

En San Jacinto hemos definido nuestra materialidad por medio de un riguroso proceso de recojo de percepciones y expectativas de nuestro equipo interno y grupos de interés.

01

Identificación de asuntos relevantes

Definimos una lista de 21 asuntos relevantes en las categorías social, ambiental y de gobernanza, de acuerdo a las tendencias y el contexto socio-económico para nuestra industria, así como en base a nuestro desempeño y desafíos.

02

Priorización a nivel interno

Los asuntos establecidos fueron evaluados, ajustados y priorizados a través por nuestros gerentes, líderes y vicepresidente de la Unidad Agroindustria del Grupo Gloria.

03

Priorización a nivel externo

Consultamos a nuestros grupos de interés en su valoración a los asuntos, e identificamos sus percepciones y expectativas sobre nuestro desempeño.

04

Análisis de los resultados

Finalmente, analizamos ambas prioridades y segmentamos los asuntos por relevancia, siendo nuestra materialidad aquellos temas de relevancia alta.

Materialidad San Jacinto

RELEVANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS

Alta	Empleo local	<ul style="list-style-type: none"> Calidad de aire Prácticas de adquisición Comunidades locales Diversidad e igualdad de oportunidades Derechos laborales Libre competencia Investigación e innovación 	<ul style="list-style-type: none"> Agua Calidad de producto Salud y seguridad en el trabajo Conducta ética Satisfacción del cliente Cumplimiento regulatorio
Significativo	Empaques	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno corporativo Desarrollo del talento Economía circular y residuos 	Desempeño económico
Moderada	<ul style="list-style-type: none"> Reforestación Biodiversidad 		
	Moderada	Significativo	Alta

Relevancia para la empresa

Principales impactos económicos, sociales y ambientales de la organización

(GRI 102-15)

Queremos que nuestro impacto sea positivo en la localidad donde nos desempeñamos, y con ese objetivo por delante afirmamos que:



Somos los principales generadores de empleo en el distrito, generando más de 1080 puestos de trabajo siendo el 80% de nuestra fuerza laboral de la zona.



Cumplimos puntualmente con nuestras obligaciones tributarias, siendo el principal contribuyente del Distrito de Nepeña.



Apoyamos a las instituciones del Estado a seguir cumpliendo su rol a través de diversas acciones de responsabilidad en temas de salud, desarrollo local, gestión de residuos, donaciones, entre otros.

Comunicación con nuestros grupos de interés

(GRI 102-42) (GRI 102-43) (GRI 102-44)

Identificamos y priorizamos a nuestros grupos de interés bajo los siguientes criterios:

Poder:

Revela la posibilidad de obtención de recursos coercitivos, recursos utilitarios y recursos simbólicos para imponer su voluntad sobre otros en una relación.

Interés:

Revela el nivel de atención y alineamiento del actor en la relación a la nuestra estrategia empresarial.

Posición:

Revela la postura de los actores hacia el desempeño de la empresa.



Accionistas

- Asamblea de accionistas
- Junta directiva
- Informe y balance
- Informe de sostenibilidad



Proveedores

- Encuesta de satisfacción de proveedores
- Línea ética
- Página web



Gobierno

- Reuniones a través de gremios y otras instituciones
- Informes de gestión ambiental para autoridades ambientales
- Línea ética
- Página web



Comunidades

- Reuniones con autoridades locales
- Reuniones con líderes vecinales
- Diálogo con comunidades
- Redes sociales
- Taller de participación ciudadana
- Línea ética
- Informe de sostenibilidad



Clientes

- Encuesta de satisfacción de clientes
- Auditoría de clientes
- Redes sociales
- Línea ética
- Página web



Colaboradores y sus familias

- Medición de ambiente laboral
- Reuniones informativas con líderes
- Reuniones informativas con voceros internos
- Reuniones informativas con sindicato
- Sistema de evaluación de desempeño
- Encuestas
- Espacios de capacitación
- Negociación sindical
- Medios internos
- Redes sociales
- Línea ética
- Informe de sostenibilidad



Medios de comunicación

- Comunicados y entrevistas
- Ronda de medios
- Conversatorio con periodistas
- Capacitación a periodistas
- Visita a las operaciones
- Redes sociales
- Página web

Línea ética

La Línea ética San Jacinto te escucha, es una herramienta que nos permite reportar de manera responsable y anónima, cualquier incumplimiento al Código de ética y normas internas.

En ese canal se debe reportar cualquier sospecha de conductas no éticas, violaciones a la legislación, regulaciones, políticas, protocolos y procedimientos vigentes y al Código de Ética, que pudieran afectar de forma adversa a los colaboradores, las operaciones y el negocio de la compañía.

Profesionales de la consultora externa Ernest y Young son los encargados de atender los reportes.

La gestión de la línea ética está a cargo del Comité de Ética de la empresa.



Atención de línea ética

- »»» Página web
- »»» Correo
- »»» Línea gratuita y buzón de voz
- »»» Dirección postal para envío de información y pruebas



Difusión de línea ética

- »»» Correos corporativos y correos personales de trabajadores
- »»» Informativo virtual semanal Notiazúcar
- »»» Grupos de Whatsapp
- »»» Paneles en garitas de ingreso
- »»» Carteleras en campos



Reportes

- »»» Hubo 8 reportes durante el 2021.



Modelo de Gestión (GRI 103-2)

Estamos comprometidos en brindar productos de alta calidad, satisfaciendo la demanda de nuestros clientes con precios competitivos y atención oportuna y eficiente.

Para gestionar la calidad de nuestros productos tomamos en cuenta el contexto externo e interno de toda la organización, a través de procesos estratégicos, operativos o de valor, y de apoyo.

La **Alta Dirección** ejerce un liderazgo que es fundamental para establecer el enfoque al cliente, y para proporcionar las líneas estratégicas que conlleven a la obtención de productos y servicios de alta calidad, en concordancia con las expectativas de las partes interesadas.

Nuestro **enfoque en el cliente** va más allá del cumplimiento de requisitos de calidad, atendiendo también sus requerimientos de gestión sostenible del negocio tanto en el aspecto socioeconómico, como en el ambiental.

Proceso de producción (GRI 102-2)

El proceso con el que elaboramos el etanol no solo es realizado bajo estándares de la más alta calidad, sino también teniendo el mayor cuidado posible para reducir los impactos de la organización en el medio ambiente.



El sueño de endulzar el Perú

Este proceso se divide en 10 etapas:



Siembra

Se requiere un estudio de suelos. De acuerdo a ello, se efectúa las labores de preparación de tierras y proceder con la siembra.



Cultivo

Se realiza un análisis foliar, control de malezas, control biológico y aplicación de técnicas de fertilización. El riego se aplica hasta dos meses antes de la cosecha asegurando una excelente calidad de la caña.



Cosecha

Se realiza manual o mecánicamente, utilizando parámetros de calidad que disminuyen los porcentajes de materia extraña.



Descarga

Se utilizan grúas hilo que levantan las jaulas o carretas, en las mesas transportadoras para pasar por los equipos de preparación.



Molienda

Se extrae el jugo de la caña a través de un tándem de hasta seis molinos o de un difusor con molino secador. El jugo pasa a la fábrica para ser procesado y el bagazo se destina a los calderos para producir el vapor con el que a la vez se genera la energía eléctrica para la fábrica y los pozos del campo.



Clarificación

Se produce la sedimentación de los sólidos insolubles, separándolos del jugo clarificado. Del residuo, la cachaza, se recupera la sacarosa.



Evaporación

Se bombea hacia un sistema de evaporación de cinco efectos para concentrarlo y convertirlo en jarabe.



Cristalización y centrifugación

Se produce las masas cocidas que pasan a las centrifugas, máquina que se encuentran girando a altas velocidades. Allí, los cristales de azúcar se separan de la miel.



Secado

Se emplea un secador enfriador que usa aire frío y caliente, para reducir el porcentaje de humedad en el producto.



Envasado

Una vez que el azúcar se ha secado y enfriado se empaca en sacos de diferentes presentaciones, según las necesidades de nuestros clientes nacionales e internacionales.

Nuestros productos

La compañía produce y comercializa azúcar rubia, refinada y blanca. Alcohol, melaza y bagazo.



Azúcar

Azúcar blanca

- »»» San Jacinto azúcar blanca x 25 kg.
- »»» San Jacinto azúcar blanca x 50 kg.
- »»» San Jacinto azúcar blanca x 5 kg.
- »»» San Jacinto azúcar blanca x 1 kg.

Azúcar blanca para exportación

Azúcar rubia para exportación

Azúcar rubia industrial

Azúcar rubia

- »»» San Jacinto azúcar rubia x 25 kg.
- »»» San Jacinto azúcar rubia x 50 kg.
- »»» San Jacinto azúcar rubia x 5 kg.
- »»» San Jacinto azúcar rubia x 1 kg.



Alcohol

Alcohol etílico rectificado

- »»» Alcohol etílico industrial.
- »»» Alcohol etílico neutro.



Melaza



Bagazo

Nuestro mercado

Su producción se destina principalmente a satisfacer al mercado peruano, además de exportar azúcar refinada y blanca en Colombia y azúcar crudo a Estados Unidos. En esa línea, ofrecemos productos de altos estándares en el mercado de exportación, tanto a nivel de clientes industriales como domésticos:



Calidad de los productos

(GRI 416-1) (GRI 103-3)

En San Jacinto estamos comprometidos con cumplir las expectativas de calidad y servicio al cliente, siempre dentro del margen de las disposiciones regulatorias aplicables al sector (Política de Calidad e Inocuidad). Así, hablamos de cumplimiento del desarrollo de formación de nuestros trabajadores, manteniéndonos en armonía con el medio ambiente.

Medimos el desempeño de la gestión de calidad de nuestros productos a través de los siguientes indicadores, que, durante el 2021, tuvieron los siguientes resultados:

- »» Número de reclamos de clientes: 0
- »» Cumplimiento de análisis fisicoquímicos: 100%
- »» % de auditorías internas ejecutadas/programadas: 100%

Acreditaciones nacionales e internacionales



9001:2015

Sistema que permite identificar, mediante pruebas científicas, posibles riesgos para la salud del consumidor a lo largo de la cadena alimentaria.



Norma internacional que brinda los requisitos para una correcta gestión de la calidad de los productos o servicios que ofrece una empresa u organización.

• **Satisfacción de los clientes**

(GRI 103-2) (GRI 103-43) (GRI 102-44)

Mantenemos una comunicación constante con nuestros clientes a través de un equipo comprometido y organizado para atenderlos demográficamente por división de zona de distribución y venta en el país (norte, centro, Lima y sur), por tipo de producto (azúcar, alcohol y otros) y atención a clientes extranjeros.

La satisfacción del cliente tiene para nosotros dos pilares fundamentales:

» *Cumplimiento de necesidades y/o expectativas de nuestros clientes*

» *Crecimiento del negocio de ambas partes (clientes y organización)*

La importancia de estos pilares radica en lograr obtener la lealtad de los clientes hacia nuestros productos y marcas, logrando la fidelización.

En **la encuesta de satisfacción anual** se obtuvo un nivel de **86.25 %** en producto azúcar y **95.30%** en alcohol resaltando las siguientes variables:

- » *Servicio y atención del vendedor a las consultas de los clientes.*
- » *Aspectos relacionados a la calidad del producto.*
- » *Aspectos relacionados al servicio brindado por la empresa.*
- » *Posición frente a otras marcas.*
- » *Recomendaciones sobre nuestros productos a otros clientes o grupos de interés.*

Oportunidad de mejora resaltada en la encuesta:

Mejorar tiempo de despacho de los productos.

Acciones a partir de los resultados:

- » *Estudio de los factores que incrementan los tiempos de entrega del producto.*
- » *Capacitación al personal de atención al cliente para la mejora del servicio post-venta.*
- » *Sensibilización del personal de ventas sobre los procesos de realización, almacenamiento y despacho de los productos.*
- » *Habilitación de canales de comunicación con los clientes (e-mail y telefónico).*

La responsabilidad de la medición de la satisfacción del cliente, implementación de planes de acción para la mejora, y el tratamiento de quejas son gestionadas por el equipo de Producción, Control de Calidad, Gestión de Calidad y Comercial.



Somos grandes: Gestión de proveedores

En San Jacinto sabemos que las relaciones que entablamos con nuestros proveedores son muy importantes. Así, buscamos que sean relaciones basadas en equidad, transparencia y sostenibilidad, siempre estableciendo condiciones comerciales claras, pagos oportunos, precios adecuados y entregas a tiempo.

Contamos con proveedores de caña de azúcar o de bienes y servicios, que permiten el normal funcionamiento a lo largo de nuestra cadena de valor.

PROVEEDORES »» *Cañicultores: 203* »» *Bienes: 2253* »» *Servicios: 875*

Para nosotros es fundamental desarrollar acciones en favor de nuestros proveedores, por lo que nos encargamos de:

- »» Generar negociaciones y relaciones comerciales a largo plazo.
- »» Apoyar en el desarrollo de procesos logísticos transparentes y seguros.
- »» Orientarlos para dar a conocer las normas y procedimientos de la empresa en aquello que los involucra.
- »» Desarrollar estrategias de sostenibilidad orientadas a un beneficio mutuo.

Para poder seleccionar a nuestros proveedores, se cuenta con un registro maestro que permite seleccionar adecuadamente la categoría de proveedores según el tipo de licitación y adicionalmente revisamos en otras fuentes como la web para identificar que el perfil de experiencia sea adecuado a la compañía. Realizamos el proceso de Homologación Anual en cumplimiento de nuestra Política de Sistema Integrado.

»» *Se capacitaron a 10 cañicultores en el correcto manejo de herbicidas para el cultivo de caña de azúcar y prevención del covid-19 entre sus familiares.*





Somos grandes Nuestra gente

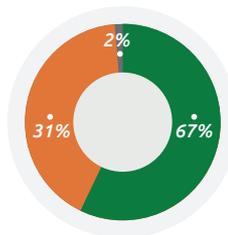
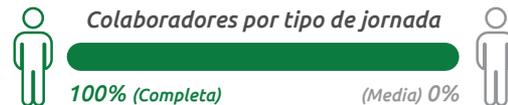
Las personas de San Jacinto
(GRI 102-8)

La gestión del talento humano tiene como objetivo lograr un equipo comprometido, en constante desarrollo personal y eficiente en el uso de los recursos.

Nuestro equipo está compuesto por un total de **1082 trabajadores**,

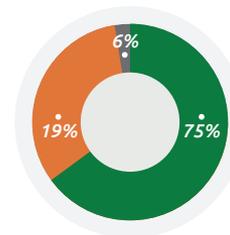


Además tenemos la siguiente composición:



Número de incorporaciones según edad

- Menores de 30: 111
- Entre 30 - 50: 52
- Mayores de 50: 3



Número de rotaciones según edad

- Menores de 30: 27
- Entre 30 - 50: 7
- Mayores de 50: 2

Impulsamos el talento

Beneficios para los trabajadores

(GRI 401-2)

Brindamos todos los beneficios de la ley a nuestros trabajadores, pues cada uno de ellos cuenta con Seguro de Vida desde el primer día de trabajo. Además, todos participan en la repartición anual de utilidades, que están en base a los resultados económicos obtenidos en el ejercicio.

Asimismo, promovemos otros beneficios extraordinarios para nuestros trabajadores. Durante el 2021 destacamos:

Asignación por fallecimiento equivalente a 1.80 remuneraciones mínimas vitales

Entrega de 4 bolsas de azúcar cada trimestre de manera anual

Otorgamiento de bonificaciones por años de servicio y por cierre de pliego

Remuneración: El salario mínimo promedio ponderado se mantuvo superior al salario mínimo legal del Perú.

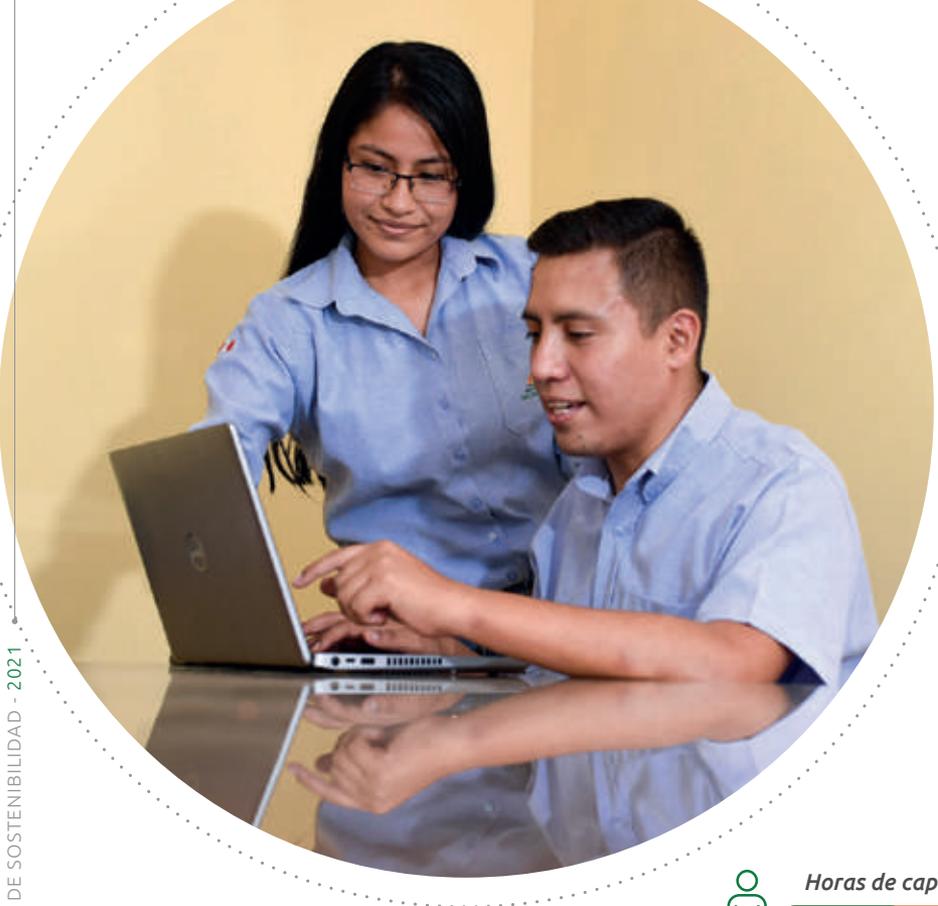
»» Salario Mínimo en Perú: S/ 930

»» Trabajadores con salario mínimo: 2

»» Trabajadores sobre el salario mínimo: 1061

»» Salario promedio San Jacinto: S/ 1,733.33





Capacitación

La capacitación y desarrollo de nuestros colaboradores forma parte de nuestra estrategia para garantizar eficiencia en sus actividades diarias, promover las iniciativas, el desarrollo de oportunidades de mejora y además prepararlos para asumir puestos de mayor responsabilidad.

De esta manera, dentro de los temas que desarrollamos en las capacitaciones brindadas, se encuentran:

1 Seguridad y Salud en el Trabajo

2 Desarrollo personal

3 Desarrollo profesional

En el 2021 realizamos un total de **7,387** horas de capacitación, que se distribuyen de la siguiente forma:



Retención de talento

(GRI 404-2) (GRI 404-3)

Además de la capacitación, nuestros colaboradores tienen siempre la primera opción para ocupar puestos de mayor responsabilidad y especialización de estudios. Esto nos permite atraer y retener el mejor talento.

Como parte de nuestras actividades para hacer seguimiento a la labor de nuestros trabajadores, realizamos una evaluación de desempeño de manera anual a todos aquellos que llevan más de un año en la empresa.

Las promociones internas que fueron ocupadas por candidatos internos son:

 **4**
Hombres
promovidos

 **1**
Mujeres
promovidas



Clima laboral

Identificamos 02 variables para mantener un buen clima laboral con nuestros colaboradores: La comunicación oportuna y las actividades de reconocimiento y motivación.

Comunicación con colaboradores:

- »» *Programa de Voceros Internos, participan más de 40 colaboradores de diferentes áreas que permiten el recojo y la difusión de mensajes claves y oportunos en la compañía, consolidando la comunicación interna.*
- »» *Programa de Líderes San Jacinto, refuerza la comunicación con las jefaturas para ampliar el alcance de las comunicaciones a los colaboradores.*

*Con el mismo objetivo de mejorar nuestro clima laboral, realizamos la encuesta "Cuéntanos", donde participaron **75 colaboradores** de distintas áreas. Ello se realizó con el fin de recopilar las opiniones de nuestros colaboradores, manteniéndonos en retroalimentación constante.*

Salud y Seguridad en el Trabajo

(GRI 103-2) (GRI 403-1) (GRI 403-2) (GRI 403-2)
(GRI 403-4) (GRI 403-5) (GRI 403-9)

En Agroindustrias San Jacinto, a través de la alta dirección, asumimos la responsabilidad de la prevención de los accidentes laborales y las enfermedades ocupacionales. Por ese motivo, hemos implementando un Departamento de Seguridad e Higiene Industrial, además de proporcionar los recursos económicos para la implementación de los controles de seguridad priorizando la jerarquía de controles. Asimismo, ha establecido Planes y Programas para el desarrollo de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobados de parte del Comité de SST.

Comité de SST

Contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo que sesiona ordinariamente de manera mensual. Este se encarga de fiscalizar el cumplimiento de las disposiciones del Sistema de Gestión de Seguridad y de las medidas señaladas en el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo. Además, tiene la función de elaborar y aprobar el Plan Anual de SST, Plan Anual de Capacitaciones, Plan anual de Inspecciones Planificadas y el Plan Anual de Simulacros de Emergencia.

Sistema de SST

Nuestro Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo está basado en la Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de su reglamentación aprobada por el DS 005-2012-TR.

En San Jacinto, nuestros trabajadores participan del Sistema de SST mediante la elección de sus representantes ante el Comité de SST.

Además, pueden notificar cualquier tipo de riesgo en la organización mediante la Comunicación directa con los inspectores de seguridad industrial.

En San Jacinto también contamos con un Plan Anual de Capacitación elaborado por el empleador y aprobado por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

A continuación, se mencionan los temas tratados, junto con las horas de capacitación para cada uno, además de la categoría de trabajadores que participación de la misma:

Temas

- »» *Prevención de Accidentes en trabajos de alto riesgo*
- »» *Uso de Equipos de Protección Personal*
- »» *Entrenamiento en emergencias*
- »» *COVID 19*



Prevención y atención en salud

(GRI 403-3)

- » Realización de exámenes ocupacionales.
- » Realización de exámenes de alto riesgo.
- » Realización de exámenes HACCP.
- » Atención de urgencias y emergencias.
- » Entrega de equipos de protección personal.

En medida que cuidamos a nuestros colaboradores, sabemos lo importante que es brindar servicios de salud de calidad para ellos, es por eso que contamos con:

- » 2 médicos ocupacionales.
- » 2 licencias de enfermería y 4 de emergencia.
- » Un tópico de fábrica para atención primaria.
- » Un consultorio para atención directa.
- » Una ambulancia tipo I equipada y 4 bomberos.

Hemos logrado asegurar la calidad de estos servicios mediante la inspección continua de nuestros equipos, instrumental médico, insumos tanto del tópico como de la ambulancia y mediante la capacitación permanente y prácticas en los diferentes tipos de emergencias que se pueden presentar.





Riesgos laborales y accidentes

Identificamos los posibles riesgos laborales y accidentes mediante la aplicación del Procedimiento de identificación de Peligros y Evaluación de Riesgo y Controles (IPERC) por cada puesto de trabajo. A través del mismo, se han identificado los siguientes riesgos a los que podrían estar expuestos nuestros trabajadores:

Caída de altura

Contacto directo e indirecto con electricidad

Herramientas punzocortantes

Radiación solar

Inhalación e intoxicación de sustancias químicas

Caídas a nivel

Exposición a ruido

Atrapamiento o aprisionamiento

Contacto con sustancias a altas temperaturas

Frente a estos riesgos aplicamos medidas de control aplicadas en función a la jerarquía de controles establecida por la Ley y los procedimientos internos. Asimismo, se realiza campañas de sensibilización para difundir los peligros y riesgos de las áreas.

La comunicación de los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo se realiza por medio de los periódicos murales, pizarras informativas, intranet, lugares de alto flujo de personal (comedor, vestuario, transporte de personal, etc.).

Durante el 2021 el índice de accidentes en nuestra compañía fue de 4.61%.

	2021
» Índice de frecuencia de accidentes.	4.61
» Número total de accidentes.	14
» Índice de gravedad.	317.48
» N° de accidentes fatales.	0
» Principales tipos de lesiones.	Contusiones
» N° de simulacros de emergencia realizados.	3
» Horas de capacitación en seguridad.	1287

Organizaciones sindicales

La empresa es respetuosa de los derechos fundamentales de libertad sindical, negociación colectiva y huelga.

Actualmente, nuestra empresa cuenta con 4 sindicatos:

Sindicatos	Trabajadores afiliados
»» Sindicato Único de Trabajadores San Jacinto	235
»» Sindicato de Integración de Agroindustrias San Jacinto	121
»» Sindicato Moderno de Agroindustrias San Jacinto	39
»» Sindicato Trabajadores de Agroindustrias San Jacinto	408
»» Total de trabajadores sindicalizados	803

Asimismo, durante el 2021 hemos tenido algunos avances en el cumplimiento de los beneficios del Convenio Colectivo, firmado para el periodo 2020-2023.

Incremento de remuneraciones de **S/ 75.00** al sueldo básico de acuerdo con el convenio colectivo vigente

Bonificación por Años de Servicio al cumplir **20, 25, 30, 35 y 40** años de servicio

Se entregó las **4 bolsas de azúcar**, según lo acordado en el convenio colectivo 2020-2023



San Jacinto

**al servicio
de la
sociedad**

05





Plan de relaciones comunitarias

Nuestro modelo de gestión social está orientado a establecer alianzas con el Estado, representado en las diversas instituciones públicas presentes en nuestras zonas de influencia, para constituirse como actor clave que dialoga, apoya y promueve programas de desarrollo que fortalezca capacidades, genere oportunidades y movilice recursos que contribuyan al desarrollo sostenible de las comunidades de nuestra zona de influencia.

En su relación con las comunidades, la compañía ha implementado un Plan de Relaciones Comunitarias (PRC) el cual tiene como objetivo establecer las directrices orientadas a garantizar el desarrollo de nuestras actividades bajo el cumplimiento de los principios antes señalados contemplando las siguientes líneas estratégicas:

Proyectos e iniciativas para la comunidad

Del diálogo con trabajadores, sus familias, autoridades y líderes comunitarios identificamos y desarrollamos diversos proyectos e iniciativas de responsabilidad social en materia de Salud, Desarrollo Local, Educación y voluntariado.



Salud

- »»» *Continuamos entregando alcohol en apoyo a los centros de salud de Essalud y Minsa en el distrito de Nepeña, municipalidades, comisarías y otras instituciones que realizaban acciones de atención y prevención durante la pandemia.*
- »»» *Donamos alcohol en gel y mascarillas durante las jornadas de vacunación a los pobladores del distrito y a las municipalidades, juntas vecinales y comisarías.*
- »»» *Apoyamos con más de 400 almuerzos y refrigerios en jornadas de vacunación contra el COVID-19, así como en la realización de campañas de salud en la zona.*

Desarrollo Local



- »»» *Realizamos la transferencia de propiedad de 6 inmuebles al Ministerio de Educación en el distrito de Nepeña, como aporte reglamentario para el uso de educación. Estas instituciones educativas podrán, en adelante, ser mejoradas beneficiando a 505 alumnos del distrito.*
- »»» *Realizamos el diagnóstico, reparación y montaje de la bomba de agua que abastece del líquido elemento al Centro Poblado de Cerro Blanco que alberga a unas 200 familias.*

Educación

» Realizamos capacitaciones en temas relacionados a alimentación saludable, primeros auxilios, economía en el hogar dirigidos a diferentes líderes de la comunidad.

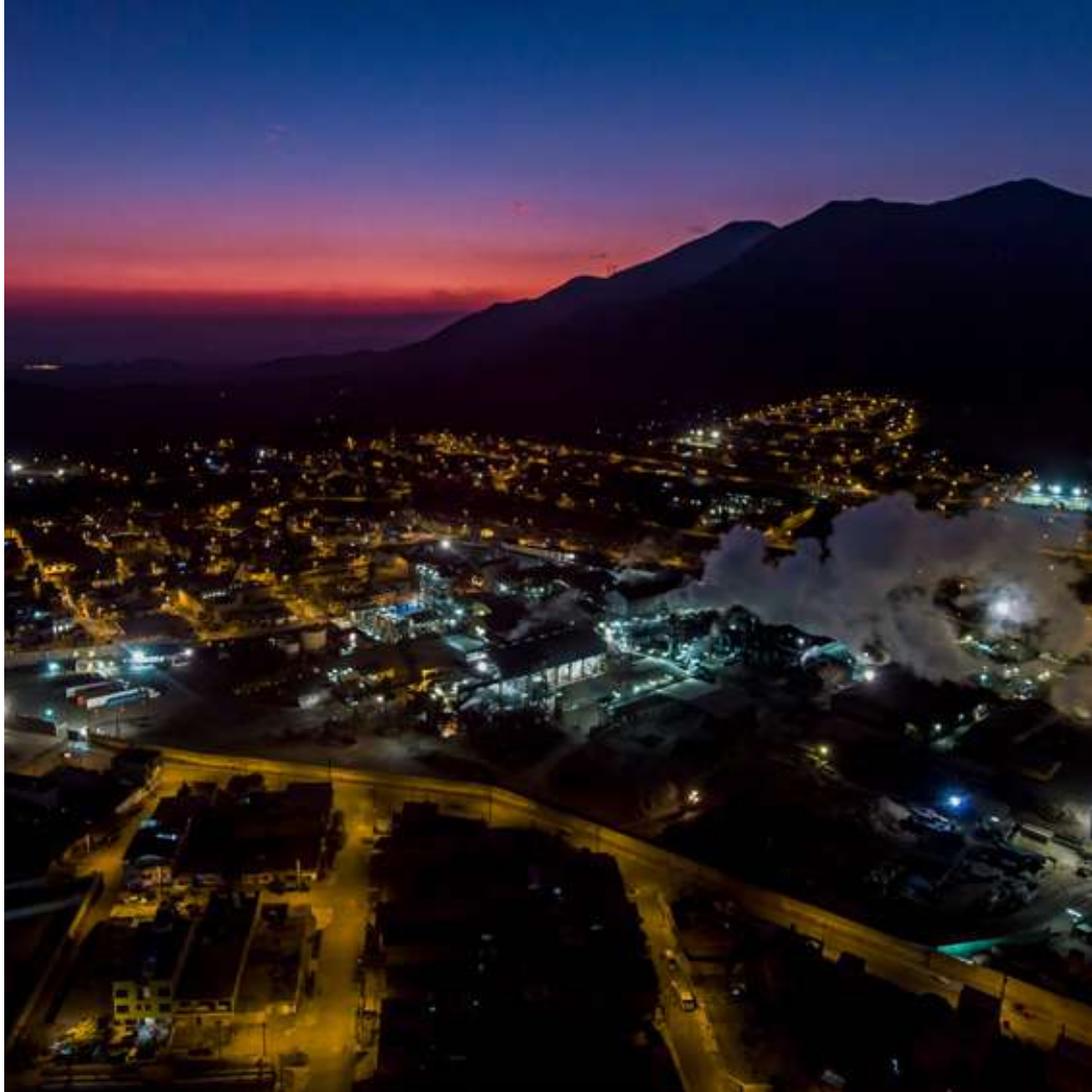
Voluntariado

» Nuestros voluntarios apadrinaron a niños de escasos recursos de la Institución Educativa Piloto San Jacinto haciéndoles llegar regalos por navidad.

» Se compartieron panetones con instituciones de la localidad para sus celebraciones navideñas.



La inversión social de San Jacinto fue de S/72 940 que beneficia a más de 14 mil habitantes del distrito de Nepeña.



San Jacinto

y su gestión ambiental

06



Nuestra gestión está orientada a la eficiencia en el uso de recursos, el cumplimiento de la normativa ambiental y la reducción del impacto ambiental que pueda causar nuestras operaciones.

PLAN PAMA

Contamos con un Instrumento de Gestión Ambiental denominado “Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA)”. En dicho documento se identifican los aspectos e impactos ambientales, así como las medidas de control y compromisos ambientales para el adecuado desarrollo de sus operaciones.

Como parte del programa de monitoreo ambiental se realizaron monitoreo de agua, efluente, aire, emisiones y ruido con frecuencia semestral.

Se presentaron satisfactoriamente los informes de avance de los compromisos del PAMA con sus respectivos monitoreos ambientales.



Agua



Aire



Ruido Ambiental



Efluentes



Emisiones

Asimismo, se inició el trámite de “Actualización del Plan de Manejo Ambiental (PMA) del PAMA”, para una mejor adecuación de los compromisos a las actividades de la compañía.

Gestión del Agua

Gestionamos el uso eficiente y sostenible del agua, sin originar impactos en el recurso hídrico debido a que la empresa cuenta con autorizaciones para uso del agua (licencias y permisos) dados por la Autoridad Nacional del Agua, precisando que la empresa cumple con el alcance de dichas autorizaciones.

Nuestra gestión del agua se abastece de 4 fuentes de agua:

- »» Agua superficial del río Nepeña.
- »» Agua superficial del río Santa (Chinecas).
- »» Agua de drenaje y filtraciones
- »» Agua subterránea.

Fuentes de agua	Cantidad (en megalitros)
»» Agua superficial	113.69
»» Agua subterránea	26.48
»» Agua de Drenaje y filtraciones	45.72
»» Agua producida	0
»» Total	185.89

Algunas de nuestras acciones para una adecuada gestión del recurso hídrico son las siguientes:

Contamos con un plan de riego mensual en función al clima, textura del suelo y edad de la caña. En campos con suelos de textura ligera se instalaron más de 10 kilómetros de mangas de riego que evitan las pérdidas por conducción.

Implementamos un sistema de aducción para el aprovechamiento del agua del proyecto especial Chinecas en zonas altas.

Realizamos riego de día, que permite un mejor control de la distribución y aplicación del agua de riego.

Ejecutamos un estudio de caracterización de efluentes industriales para determinar el balance hídrico de nuestra organización dentro de la planta con la finalidad de proponer nuevos proyectos de recirculación del recurso hídrico.

Establecemos una interconexión de pozos, lo cual permitirá ampliar el área de influencia de estos con manejo de reservorios nocturnos para su aprovechamiento durante el día.

Se regula el agua de los pozos para riego por gravedad, otorgando mayor eficiencia al ubicarla en reservorios

San Jacinto no realiza actividades de vertimiento porque su efluente industrial no es conducido a fuente natural de agua.

Gestión de Residuos sólidos

Contamos con un Procedimiento de Manejo Integral de Residuos, así como con planes integrales y procedimientos actualizados acorde a la normativa ambiental, los cuales guían nuestra gestión a lo largo de diversas etapas: minimización, segregación, reutilización, comercialización, tratamiento y disposición final.

*A través de Empresas Operadoras de Residuos Sólidos debidamente registradas, se comercializaron **500 toneladas** de residuos valorizables y se dió una adecuada disposición final a **26.2 toneladas** de residuos.*

Durante el 2021 se realizaron capacitaciones internas acerca del manejo integral de residuos sólidos, promoviendo el reciclaje, reducción y reutilización de residuos.

Gestión de energía

San Jacinto genera vapor para luego poder convertirlo en energía eléctrica, la empresa cuenta con dos (02) calderas (caldera N° 01, y caldera N° 03), las cuales utilizan el bagazo como combustible. La caldera N° 01, genera 40 t/h de vapor a 42 Bar y 400°C, y la caldera N° 03, genera 40 t/h de vapor a 42 Bar y 400 °C.

El proceso de combustión es la generación de energía térmica que luego es transferida al agua para ser evaporada y sobrecalentada convirtiéndola en vapor. Finalmente, es utilizado en las turbinas para la generación de energía eléctrica.

San Jacinto tuvo durante el año 2021 un total de 51,960,066 kWh de consumo de energía.

Calidad del aire y emisiones

San Jacinto, realiza su monitoreo de emisiones atmosféricas semestralmente en el proceso de producción; por el cual, en el periodo 2021 no superamos los LMP de emisiones establecidos en la Guía de la International Finance Corporation del World Bank Group y en el Decreto Presidencial 638, Ministerio del Ambiente y Recursos Naturales.

Los parámetros que se midieron fueron: material particulado, monóxido de carbono, dióxido de carbono, óxidos de nitrógeno, monóxido de nitrógeno, dióxido de nitrógeno, dióxido de azufre, sulfuro de hidrogeno y plomo.

En el 2021, San Jacinto no midió su Huella de Carbono.

Para reducir las emisiones, la compañía realiza el mantenimiento de equipos y maquinaria durante las paradas de mantenimiento que se programan, esto con la finalidad de asegurar su funcionamiento y operatividad.

Control de plagas

» EN EL CAMPO



La principal plaga del cultivo de caña de azúcar es la *Diatrea sacharalis*, es atacada con el agente biológico *Billae claripalpis*, una pequeña mosca que parasita las larvas del barrenador evitando su propagación. Este control biológico no genera impactos al medio ambiente.

En línea con ello, realizamos el control físico, administrativo, ecológico y mecánico de las plagas. Y la última estrategia que utilizamos es el control químico, debido a que minimizamos la generación de impacto en el medio ambiente. Asimismo, nuestros insumos químicos cuentan con la autorización de la DIGESA y son aplicados cumpliendo estrictamente las recomendaciones técnicas y legales. Este procedimiento excepcional no afecta ni altera la calidad y seguridad de nuestros productos.

» EN FÁBRICA



Se realizan controles físicoquímico, mediante la sanitización en las infraestructuras y barreras físicas; así como también controles químicos para evitar la proliferación de plagas a través de actividades de saneamiento ambiental como la desinfección, desinsectación y desratización; teniendo en cuenta que los insumos químicos son productos autorizados por DIGESA.

Por otro lado, los servicios son tercerizados por empresa registradas en DIGESA-ANCASH como empresas de Saneamiento Ambiental.

Índice GRI

Estándar GRI	Contenido	Referencia	Omisiones
Contenidos Generales			
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1 Nombre de la organización	Agroindustrias San Jacinto S.A.A	NO
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Transporte y logística	NO
	102-3 Ubicación de la sede	Plaza La Concordia N° 18 - Cartavio Dtto. Santiago de Cao/Prov. Ascope, Dpto. La Libertad	NO
	102-4 Ubicación de las operaciones	Solidex Alto s/n San Jacinto, Dtto. Nepeña/Prov. del Santa, Depto. Ancash	NO
	102-5 Propiedad y forma jurídica		NO
	102-6 Mercados servidos	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto – Fortaleciendo Relaciones	NO
	102-7 Tamaño de la organización	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto – Las personas de San Jacinto	NO
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto – Las personas de San Jacinto	NO
	102-9 Cadena de suministro	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto – Nuestros procesos y productos	NO
	102-13 Afiliación a asociaciones	No aplica	NO
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Sección: Mensaje del Presidente	NO
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Sección: Somos San Jacinto	NO
	102-18 Estructura de gobernanza	Sección: Somos San Jacinto	NO
	102-40 Lista de grupos de interés	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO	
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO	
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Sección:	NO	
102-47 Lista de los temas materiales	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO	
102-50 Período objeto del informe	2021	NO	
102-51 Fecha del último informe	Sección: Sobre este Reporte	NO	
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual	NO	
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Sección: Sobre este Reporte	NO	
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Sección: Sobre este Reporte	NO	
102-55 Índice de contenidos GRI	Sección: Tabla de contenidos GRI	NO	

Estándar GRI	Contenido	Referencia	Omisiones
Temas Materiales			
Seguridad y salud			
GRI 103: Enfoque de tGestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
GRI 403: Seguridad y Salud en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Sección: Sostenibilidad en San Jacinto	NO
Conducta Ética			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
GRI 102: Contenidos Generales	102-17: Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Sección: Somos Casa Grande	NO
GRI 205: Anticorrupción	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Sección: Somos Casa Grande	NO
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Sección: Somos Casa Grande	NO
	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Sección: Somos Casa Grande	NO

Estándar GRI	Contenido	Referencia	Omisiones
Temas Materiales			
Calidad de producto			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
Satisfacción del Cliente			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
Cumplimiento Regulatorio			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	NO
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	Sección: Nuestro compromiso con las localidades	NO
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Sección: Nuestro compromiso con las localidades	NO
GRI 307: Cumplimiento Ambiental	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión Ambiental	NO
GRI 419: Cumplimiento Socioeconómico	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande	
Gestión del Agua			
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recursos compartido	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO
	303-3 Agua reciclada y reutilizada	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO
	303-4 Vertidos de agua	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO
	303-5 Consumo de agua	Sección: Sostenibilidad en Casa Grande – Gestión ambiental	NO



Este Reporte de Sostenibilidad tiene como alcance las operaciones de San Jacinto S.A.A. durante el año 2021.

Ha sido elaborado con referencia a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), principal instrumento internacional para la medición del desempeño económico, social y ambiental de las empresas.

En caso de requerir mayor información o tener sugerencias para mejorar el próximo Reporte, contactarse al correo: comunicacionazucareras@azucarperu.com.pe

