



EL CAÑERITO

Boletín Informativo

Edición 02 - 2017

¡Llegó el momento de celebrar!

El Día del Trabajo



Día de la Madre



Nuestro Logros



AgrOlmos



Momentos para Celebrar

Los primeros meses del año estuvieron marcados por la incertidumbre generada por el Fenómeno de El Niño Costero; sin embargo, y como es propio de nosotros - el equipo de trabajadores de Agrolmos - es tiempo de levantarnos y andar juntos hacia el éxito.

Por ello, en esta edición recopilamos los momentos que tenemos para celebrar en nuestra Familia Agrolmos, siempre con la mira puesta a seguir creciendo unidos.

Llegó Mayo, con grandes fechas para recordar. Un mes que inicia con las celebraciones por el Día Internacional del Trabajo, seguido de una fecha muy importante como el Día de la Madre; conmemoraciones que nos permiten estrechar lazos de integración y confraternidad.

Sin embargo, los motivos no cesaron. El viernes 05 de mayo del 2017 quedará grabado en la historia de

nuestra azucarera como el día que se envasó la primera bolsa de azúcar con la marca DulceOlmos, fruto del esfuerzo de todos nuestros colaboradores.

De igual manera, una semana después (12 de mayo), se efectuó el primer despacho de azúcar con un total de 1400 bolsas de 50 kg., las cuales fueron destinadas a la ciudad de Piura.

La suma de todos estos acontecimientos, hacen que mayo 2017 sea un hito en nuestra historia, lo cual nos llena de orgullo y sirve de motivación para **SEGUIR ADELANTE.**



Héctor Rubina Gastañeta
Gerente General



“EL CAÑERITO” Llegó a nuestra azucarera

La distribución de la primera edición de nuestro boletín institucional “El Cañerito” generó mucho entusiasmo y alegría entre los colaboradores de las diferentes áreas de la empresa.

“Toda gran empresa, cuenta con diferentes medios informativos para sus trabajadores. Por ello, en Agrolmos iniciamos la entrega del boletín llamado El Cañerito, mediante el cual, nuestros colaboradores informarán sobre los logros la empresa, así como; las actividades que se realizan en beneficio de los colaboradores”, informó Rogers Bermejo Sánchez, superintendente de Recursos Humanos



CELEBREMOS EL FRUTO DE NUESTRO TRABAJO

“Nuestra azúcar es el fruto del esfuerzo de todos los colaboradores de la empresa, iniciando por quienes trabajan en campo, así como; la labor del área administrativa y finalmente, todo el equipo de fábrica”, manifestó el Ing. Javier Ibañez, Gerente de Fábrica.

Cabe precisar que, en el primer día de envasado se alcanzó la cifra de 750 bolsas de azúcar de 50 Kg. “A partir de la fecha, incrementaremos paulatinamente el número de bolsas de azúcar y mejoraremos la calidad de nuestro producto hasta llegar a las 10 mil bolsas de la más alta calidad”, sostuvo el Ing. Javier Ibañez.

**PRIMER DÍA DE ENVASADO: 5 DE MAYO DE 2017
750 BOLSAS DE 50KG.**



HACIENDO HISTORIA



**PRIMERA VENTA:
12 DE MAYO DE 2017
1400 BOLSAS DE 50KG.**

En Agrolmos hemos iniciado las labores de despacho de azúcar, el pedido de nuestro producto fue de 1400 bolsas de 50 Kg., las cuales fueron trasladadas en 2 unidades con destino a la ciudad de Piura.

De esta manera, continuamos alcanzando metas que nos habíamos propuesto a inicios de este año. En estos momentos, gran número de bolsas DulceOlmos están circulando en los mercados mayoristas y minoristas de Piura. Asimismo, nos preparamos para maximizar esfuerzos que nos ayuden a lograr el gran objetivo de producir diariamente 10 mil bolsas de azúcar, esto para poder acaparar el mercado azucarero en el norte del país.

MAYO

Mes de Celebraciones

1° DÍA DEL TRABAJO



En el marco del Día Internacional del Trabajo, realizamos un merecido agasajo para todos los colaboradores, quienes día a día laboran con mucho profesionalismo y esmero; en aras del crecimiento de nuestra azucarera.

Tal dedicación y entrega fue recompensada con un delicioso almuerzo de camaradería, que se desarrolló en nuestro comedor. De igual manera, todo el personal recibió una taza recordatoria con un mensaje alusivo a esta importante fecha.

El esfuerzo que haces te lo reconocemos hoy y te decimos gracias porque cada día das lo mejor que hay en ti.



RECONOCIMIENTO AL TRABAJO "BIEN HECHO"



Con la finalidad de destacar la excelente labor de nuestros colaboradores, la superintendencia de Recursos Humanos inició el programa de reconocimiento denominado "Bien Hecho", el cual premió a 19 colaboradores de diferentes áreas de nuestra azucarera.

"Este programa busca mantener motivados a nuestros colaboradores, demostrándoles que la alta directiva está atenta al excelente trabajo que vienen realizando", manifestó Rogers Bermejo Sánchez, Superintendente de Recursos Humanos, quien sostuvo que actividades como ésta se realizarían periódicamente.



Te amo
Mamá



HOMENAJE A NUESTRAS MADRES

En nuestra azucarera, no dejamos pasar por alto un fecha tan importante como el Día de Madre, por ello la superintendencia de Recursos Humanos, organizó un compartir para aquellas mujeres que con mucho esfuerzo y profesionalismo cumplen dos importantes roles como buenas profesionales y magnificas madres.

Este merecido homenaje se realizó en el Comedor, donde nuestras colaboradoras compartieron un momento de alegría y confraternidad. Cabe resaltar, la participación de Isidro Lizana y Erica Moreno, quienes representaron al Voluntariado Corporativo, demostrando sus dotes artísticos para las madres de Agrolmos. De esta manera, realizamos un merecido reconocimiento por el esmero y dedicación con el que forjan el desarrollo de sus hogares y de nuestra familia azucarera.



CULTURA DE SEGURIDAD VIAL

Después de varias sesiones teóricas y prácticas previas, los líderes de nuestra azucarera, tuvieron que realizar un examen final de conducción.

Cabe resaltar que, dicho examen consistió en pruebas de pasos rodados profundos, pendientes positiva y negativa, zonas fangosas y de arena, desarrollo de velocidad y frenada de emergencia, comprobación de sistema ABS y maniobrabilidad en conos con prueba de zig zag sobre barro. De esta manera, nuestros gerentes, superintendentes y jefes de área, han demostrado sus aptitudes frente al volante.



Dentro de la política de mejora continua, adquirimos un lote de camionetas Mitsubishi L200, las cuales fueron asignadas a diferentes áreas de nuestra azucarera.

De esta manera, podremos optimizar labores, como la supervisión de nuestros campos de cultivo, instalación y mantenimiento de equipos en campo y la vigilancia de nuestro patrimonio.



DEL CAMPO A LA FÁBRICA

Cada uno de nuestros equipos de trabajo cumple un rol determinante, por ejemplo: Cosecha, tiene la importante misión de abastecer de materia prima a nuestro ingenio azucarero.

Los 70 colaboradores que conforman este gran equipo, pasan la mayor parte del día en el campo, sin amilanarse por el calor de las mañanas o el frío de la noche, sino que por el contrario demuestran su profesionalismo y compromiso con nuestra azucarera.



PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Con la finalidad de mantener el orden en el desplazamiento del personal hacia las diferentes áreas de fábrica, venimos delimitando zonas peatonales y vehiculares. De esta manera, evitaremos accidentes dentro de nuestras instalaciones.

“En coordinación con el departamento de Seguridad Patrimonial, nos encontramos en el proceso de delimitar zonas que nos ayuden a mantener el orden y la limpieza en el perímetro de nuestra fábrica. Por ello, hemos colocado postes y mallas delimitadoras desde la garita, oficinas administrativas y finalmente en el ingreso a la planta industrial”, manifestó Hugo Cevallos, Jefe de seguridad e Higiene Industrial.



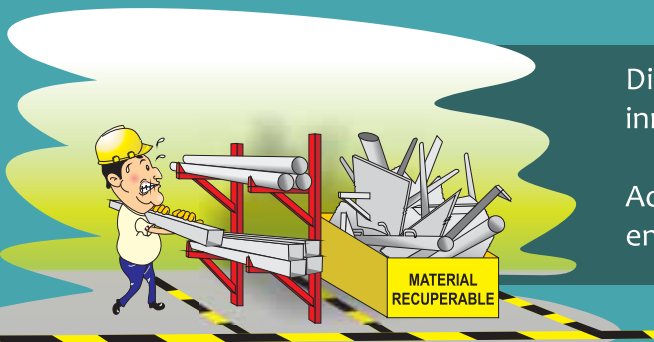
TU SALUD ES LO PRIMERO

Proteger la salud de los colaboradores es una de nuestras prioridades. Por ello, como medida preventiva realizamos la primera campaña de vacunación contra la Influenza, la cual estuvo dirigida al personal de las diferentes de la empresa.

Cabe resaltar que, esta campaña fue gestionada por el departamento de Seguridad y Salud Ocupacional en coordinación con Bienestar Social y el Centro de Salud de Olmos. De esta manera contribuimos con la salud de los colaboradores y la tranquilidad de sus familias.



¡Te recomendamos! Clasificar y Seleccionar



Diferencia entre elementos necesarios e innecesarios en el lugar de trabajo.

Aquellos materiales innecesarios, descártalos y deposítalos en el punto de copio de residuos sólidos más cercano.



EL PATITO FEO Y LA SEGURIDAD

Había una vez en una empresa una jefa de área que era admirado porque tenía en su equipo a los trabajadores más productivos.



La Jefa se avergonzaba de este trabajador y no lo dejaba participar de los comités de seguridad ni de las demás reuniones.



Cuando las estadísticas de seguridad y producción fueron presentadas al Gerente General de la empresa, quiso conocer al que inició toda la integración de productividad y seguridad.



En una ocasión, le tocó en su equipo un trabajador que era diferente a los demás y por eso lo llamaban "feo".



Cansado de esta situación, el patito "feo" pidió un cambio de área y fue aceptado en una nueva. También, allí fue el colaborador más seguro y productivo, ya que cumplía los procedimientos a cabalidad.



Tan pronto el patito "feo" ingresó a la oficina, el Gerente General le dijo:



El patito, al que los demás llamaban "feo", trabajaba enfocado en la eficiencia y eficacia, por lo que veía a la seguridad y la productividad como igual de importantes y por eso recibía burlas y ofensas de los demás.



Así transcurrió el tiempo y el patito "feo" pasó por todas las áreas de la empresa volviéndolas productivas y seguras, y con su influencia, convirtió a la empresa en la más rentable y segura del sector.



Y colorín colorado, este cuento está asegurado.



Ya somos más de

5000  seguidores

¡Gracias a todos!